

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

Mellem LDD og FOA er d.d. indgået følgende aftaler om fornyelse af parternes overenskomster for henholdsvis

- pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter; og
- husassistenter m. fl.

Protokollat 1	Lønninger, tillæg og pension
Protokollat 2	Fritvalsordning
Protokollat 3	Barsel og adoption
Protokollat 4	Barns sygedage
Protokollat 5	Tillidsrepræsentanter
Protokollat 6	Et bæredygtigt arbejdsliv
Protokollat 7	Deltidsansattes overarbejde
Protokollat 8	Koloni og Arbejdstid
Protokollat 9	Introduktionsforløb
Protokollat 10	Unge i fritidsjob
Protokollat 11	Samarbejde om uddannelse mv.
Protokollat 12	Redaktionelle ændringer
Bilag	Oversigt over økonomien i aftalen
Aftale A	Om fornyelse af protokollat 3 i overenskomst for husassistenter m. fl.

Forliget er indgået under forudsætning af den samlede ramme for henholdsvis forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, samt FOA's egne forlig med KL.

Parterne har sammen med Kost- og Ernæringsforbundet indgået Aftale A, der underskrives af alle tre parter, hvorefter ændringerne indføres i Protokollat 3 i overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter.

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. den 1. april 2026.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

Forliget er indgået under forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Godkendelse af overenskomstresultatet vil foreligge hurtigst muligt.

København, den 21. april 2026

Underskrevet elektronisk (Penneo)

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 1 – Lønninger, tillæg og pension

### 1. Generelle forhøjelser

	01APR26	01OKT26	01OKT27	01APR28	01OKT28	01JAN29
Generelle stigninger (aftalte)	2,20 %	0,70 %	0,70 %	1,60 %	0,70 %	0,16 %
Reguleringsordning (forventet)		-0,04 %	0,05 %			

### 2. Øvrige aftaler om løn og pension

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønningerne i overenskomsternes § 15 stk. 1 som følger:

Pædagogmedhjælpere	Fra	Til
Grundløn	15 + 3.426	15 + 5.000
2 års erfaring	17 + 5.666	17 + 7.091
4 års erfaring	19 + 5.666	19 + 7.500
6 års erfaring	21 + 5.666	21 + 8.000
8 års erfaring	23 + 5.666	23 + 8.500

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Pædagogiske assistenter	Fra	Til
Grundløn	21 + 3.626	21 + 5.000
2 års erfaring	23 + 5.866	23 + 7.591
4 års erfaring	25 + 5.866	25 + 8.000
6 års erfaring	27 + 5.866	27 + 9.000
8 års erfaring	29 + 5.866	29 + 10.000

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

Husassistenter	Fra	Til
Grundløn	15 + 2.040	15 + 3.340
2 års erfaring	17 + 2.040	17 + 3.340
4 års erfaring	20 + 2.754	20 + 5.754

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Erhvervsuddannede serviceassistenter	Fra	Til
Grundløn	21	22
2 års erfaring	23	24
4 års erfaring	25	26
6 års erfaring	28	29

Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau

Alle lønreguleringer er aftalt med fuldt gennemsøg.

Med virkning fra 1. april 2027 gøres arbejdstidstillæggene i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter § 23 stk. 3 og stk. 8 pensionsberettigede.

Med virkning fra 1. april 2027 gøres arbejdstidstillægget i overenskomsten for husassistenter § 23c fuldt pensionsberettiget.

Med virkning fra 1. april 2027 omlægges støtte-medhjælpertillægget i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter § 15 stk. 2 svarende til Bilag 3B (§ 3) i FOA-Fællesforliget. Medarbejdere der på ikrafttrædelsestidspunktet oppebærer det tidligere støtte-medhjælpertillæg, bevarer dette så længe det aktuelle støtteforhold varer ved.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes tillæg for varetagelse af hverv som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant jf. overenskomsternes § 15 stk. 3 med kr. 1.600 årligt (31/3-2000 niveau) til samlet 8.000 kr.

Tillægget for varetagelse af begge funktioner forhøjes med kr. 1.600 (31/3-2000 niveau) til samlet 12.100 kr.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter § 20 stk. 2 fra 14,16 % til 16 %.

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget i overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter § 20 stk. 2 fra 14,15 % af lønnen efter § 15 samt 7 % af arbejdstidstillægget efter § 23c til 16 % af lønnen efter § 15 samt arbejdstidstillægget efter § 23c.

Ligeledes med virkning fra 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget for medarbejdere efter begge overenskomster, som har 6 års erfaring eller mere, med yderligere 1 % til i alt 17 %.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønningerne i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenters Protokollat 1 - Elever, som følger:

<b>Ordinære elever</b>	<b>31MAR26</b>	<b>01APR27</b>
1. – 12. måned	8.154,20	8.800
13. og flg. måneder	8.647,25	9.000

*Månedsløn i 2000-niveau*

Med virkning fra 1. april 2027 reguleres lønnen for vokselever (protokollat 1 § 3 stk. 2), som følger:

<b>Vokselever</b>	<b>31MAR26</b>	<b>01APR27</b>
	15	15 + 528

*Tallet før + angiver løntrin, tallet efter + angiver årligt grundbeløb i 2000-niveau*

Ligeledes med virkning fra 1. april 2027 gives pension til elever, der er fyldt 18 år, og har 6 måneders anciennitet, efter protokollat 2 i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Pensionsbidraget udgør 6 % (arbejdsgiverbetalt).

Parterne har endelig, sammen med Kost- og Ernæringsforbundet, aftalt de i "Aftale A" anførte ændringer i lønnen for Ernæringsassistenter og kostfaglige eneansvarlige, ligeledes med virkning fra 1. april 2027. Ændringerne indføres i Protokollat 3 i overenskomsten for husassistenter m. fl.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 2 – Fritvalgsordning

Parterne er enige om, at ansatte under overenskomsterne følger den til enhver tid gældende Aftale om fritvalgsordning mellem KL og Forhandlingsfællesskabet med virkning fra 1. januar 2028. Aftalen i sin helhed kan findes på Forhandlingsfællesskabet hjemmeside [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk).

Nedenstående gælder pr. 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 5 stk. 5 og § 5a.

### § 7. Seniorfridage

Ansatte har ret til seniorfrihed i fritvalgsperioden, jf. § 7, stk. 2, i fritvalgsaftalen, svarende til:

Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere:

Alder	Seniorfridage
Det kalenderår den ansatte fylder 55, 56 og 57 år	5 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 58 år	7 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 59 år	8 dage
Det kalenderår den ansatte fylder 60 år	9 dage

Husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter:

Alder	Seniorfridage
Det kalenderår medarbejderen fylder 58 år	2 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	3 dage
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	4 dage

### § 20 Pension

Der indsættes et nyt stk. 6, nuværende stk. 6 og 7 konsekvensrettes til stk. 7 og 8:

Stk. 6. - Gældende fra 1. januar 2028

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § X. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## § X. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

### Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.17) i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen".

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Nedenstående er gældende pr. 1. januar 2028.

### Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

*Bemærkning til stk. 2:*

*For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn henvises til § 4, stk. 2, i fritvalgsaftalen.*

### Stk. 3 – Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag for seniorer som anført i skemaerne nedenfor.

Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbetrag den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § 4, stk. 4, i fritvalgsaftalen.

Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter:

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer
Det kalenderår medarbejderen fylder 55, 56 og 57 år	2,35 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 58 år	3,29 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	3,76 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	4,23 %

Husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter:

Alder	Fritvalgsbidrag for seniorer
Det kalenderår medarbejderen fylder 58 år	0,94 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 59 år	1,41 %
Det kalenderår medarbejderen fylder 60 år	1,88 %

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Stk. 4 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 20, stk. 2, til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

*Bemærkning:*

*En ansat, der har valgt kontant udbetaling af sit pensionsbidrag jf. stk. 4, kan foretage omvalg jf. bemærkning til hhv. § 19 stk. 7 og § 26 stk. 7 i Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.*

## § X. Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. X – gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalsordning.

Under ansættelsen får timelønnede et fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 0,45 % af den fritvalgsberettigede løn udbetalt månedligt.

Nuværende aftale om opsparing af frihed justeres i overensstemmelse hermed (evt. bortfalder).

## Protokollat 3 – Barsel og adoption

Følgende indsættes i overenskomsterne som nyt Bilag X:

”Parterne er enige om at ansatte under denne overenskomst fremadrettet følger den til enhver tid gældende Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13). Dette medfører følgende forbedring af de eksisterende barselsrettigheder og rettigheder i forbindelse med andet fravær af familiemæssige årsager for børn født eller modtaget fra og med 1. april 2026:

1. Etablering af lønrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
2. Etablering af lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold.
3. Konvertering af fritvalgstillæg/bidrag til pension i forbindelse med barsel.
4. Ret til orlov ved akutpleje af spædbarn.
5. Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.
6. Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.

Parterne er enige om, at såfremt der måtte opstå utilsigtede konsekvenser, herunder ikke-afdækkede udvidelser af løn og vilkårsrettigheder, ved overgang til Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13) optages der drøftelser herom i overenskomstperioden.”

Parterne er enige om, at overenskomstens § 11-12 bortfalder og § 8 og 9 tilrettes som følger:

### § 8 Barsel

Stk. 1.

Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13) gælder for alle ansatte under nærværende overenskomst.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

## Stk. 2.

Der ydes ret til løn som følger:

Fravær med fuld løn	Mor	Far/medmor	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlemmer
Fravær før forventet fødselstidspunkt	8 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødslen: Første 10 uger	10 uger*	2 uger (8 uger**)	(8 uger**)	0 uger
Fravær efter fødslen	10 uger	10 uger	10 uger	10 uger
Ekstra til solo- forældre	10 uger solomor	10 uger solofar	0 uger	0 uger
Ekstra til flerlingeforældre	13 uger	13 uger	13 uger	13 uger
Til fordeling mellem forældrene/sociala forælder/nærtstående	6 uger	6 uger	6 uger	6 uger
Samlet set	8 uger før forventet fødsel Op til 26 uger efter fødsel Hvis solomor: op til 36 uger Hvis flerlingemor: op til 39 hhv. 49 uger (solomor)	Op til 18 uger efter fødsel Hvis solofar: op til 28 uger Hvis flerlingefar: op til 31 hhv. 41 uger (solofar)	Op til 24 uger efter fødsel Hvis flerlinge op til 37 uger	Op til 16 uger efter fødsel Hvis flerlinge op til 29 uger

\* Overdrager mor fravær efter aftalens § 9, stk. 3, bortfalder lønretten for det antal uger, som er overdraget.

\*\* Op til 8 ugers fravær med sædvanlig løn, hvis mor har overdraget sin ret til fravær.

*Bemærkning:*

*Lønretten efter fødslen forudsætter, at der ydes fuld dagpengerefusion til arbejdsgiver*

Parterne er endvidere enige om, at § 9 Adoption tilrettes som følger

### § 9 Adoption

#### NY Stk. 1.

Reglerne om adoption følger Aftale om fravær af familiemæssige årsager mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.13).

Nuværende § 9 stk. 2 bevares, da denne giver yderligere rettigheder end rammeaftalen.

§ 9 Stk. 3-8 bortfalder.

Der henvises til bilag X (ovenfor), hvor de samlede ændringer fremgår.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 4 – Barns 1 – 3. sygedag

Private daginstitutioner skal fortsat være attraktive for ansatte med børn og parterne er enige om at styrke balancen mellem de ansattes arbejds- og familieliv.

Parterne er enige om, at der med virkning fra den 1. april 2026 indføres mulighed for tjenestefrihed med løn på barnets tredje sygedag og hjemkaldelsesdagen. Bestemmelserne om barnets første og anden sygedag findes i de enkelte overenskomster. Parterne er enige om, at bestemmelsen om tjenestefrihed med løn ved barns sygdom videreføres i overenskomsterne, og at muligheden for tjenestefrihed på tredjedagen og hjemkaldelsesdagen skal implementeres i de eksisterende overenskomstbestemmelser.

Overenskomstteksten formuleres på følgende måde:

### § 10 Barns 1., 2. og 3. sygedage

#### Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes 1., 2., og 3. sygedag, hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

#### Stk. 2

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

#### *Bemærkning:*

*I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.*

#### Stk. 3

Bliver barnet sygt i løbet af den ansattes arbejdsdag, kan den ansatte endvidere holde tjenestefri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag, såfremt betingelserne i stk. 1 er opfyldt.

#### Stk. 4

Der kan lokalt indgås aftaler om muligheden for 3 sygedage pr. barnets sygeperiode, som er tilpasset institutionens og personalets ønsker og behov.

(herefter fortsættes med resten af nuværende § 10 stk. 3 om betingelserne for en lokal aftale)

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 5 – Tillidsrepræsentanter

I § 24 stk. 11 tilføjes et nyt afsnit efter den nuværende tekst:

”I stedet for bidrag til AKUT- og udviklingsfond betaler institutionen med virkning fra 1. april 2027 kr. 0,1533 pr. ATP-pligtig arbejdstime til FOAs uddannelsesfond.

Beløbet opkræves på FOAs initiativ, for tiden af PensionDanmark Uddannelsesfonde.”

I § 24 stk. 12 tilføjes (redaktionelt):

”En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager. Ved afskedigelse gives (...)”

herefter fortsættes med nuværende tekst.

## Protokollat 6 – Et bæredygtigt senior-arbejdsliv

Parterne er enige om at sætte fokus på fastholdelse af seniorer herunder værdien af lokale individuelle senioraftaler mellem leder og den ansatte.

I overenskomsternes § 7 om seniorfridage indsættes et nyt stk. 2:

”Stk. 2:

Som led i fastholdelse af seniorer kan der under hensyntagen til institutionens samlede drift indgås en senioraftale mellem leder og den ansatte. En senioraftale skal tage udgangspunkt i den enkeltes behov og kan indeholde aftale om fx ændrede mødetider, ændrede arbejdsopgaver, hjælpemidler eller en reduktion i arbejdstiden.

*Bemærkning:*

*Opmærksomheden henledes i øvrigt på Rammeaftale om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfælleskabet samt Viden på tværs: [vpt.dk/projekter/guide-til-senkarriere-samtalen](http://vpt.dk/projekter/guide-til-senkarriere-samtalen) for yderligere inspiration.”*

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 7 – Honorering af deltidsansattes overarbejde

Som konsekvens af de faglige voldgiftskendelser af 4. februar 2026 tilrettes bestemmelserne herom i overenskomsterne med virkning fra 1. april 2026.

Bestemmelsen i § 17 ændres til:

”Lønnen til en deltidsbeskæftiget beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede. Ved arbejde ud over den aftalte arbejdstid afregnes efter bestemmelsen i § 23, stk. 11.”

Bestemmelsen i § 23 stk. 11 ændres til:

”Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget den ansattes aftalte højeste arbejdstid for normperioden, jf. § 4, godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50%, eller med timeløn, jf. § 18 stk. 1, ligeledes med et tillæg på 50%.

Bemærkning:

Overarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.”

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 8 – Koloni og Arbejdstid.

### Nyt kapitel om arbejdstid

Parterne er enige om, at §§ 23 Koloni og 24 Arbejdstid, i overenskomsten for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere, sammenskrives. Der tilstræbes en opbygning af de nye bestemmelser om arbejdstid, som svarer til Aftale om arbejdstidsaftale for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. indgået mellem KL, FOA og BUPL (60.11).

Parterne har taget aftalen af 24. marts 2026 mellem BUPL og LDD til efterretning, og er enige om, at arbejdstidsbestemmelserne i overenskomsten for pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere revideres på tilsvarende måde.

Arbejdstidsbestemmelserne i overenskomsten for husassistenter m. fl. tilrettes tilsvarende, hvor dette er relevant.

Der er tillige aftalt bestemmelser om hviletid.

### Hviletid

Parterne er enige om snarest muligt at optage drøftelse om etablering af et grundlag for håndtering af spørgsmål om hviletid (daglig hvileperiode) ifm. personalets deltagelse i koloniophold mv. herunder fælles ansøgninger til AT vedr. dispensationer til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn. Parterne inddrager i den forbindelse i relevant omfang det lokale niveau.

Parterne er enige om, at denne drøftelse afventer, at der findes en afklaring på samme spørgsmål for Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger mv. mellem KL, FOA og BUPL (60.11).

### Pauser

Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse.

Der indføres således følgende bemærkning om pauser et passende sted i overenskomsterne (nuv. § 23 stk. 6):

”Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse.

Hvorvidt, der kan aftales yderligere pauser herunder ved vagter af under 6 timers vagter, vil altid være op til en lokal dialog med udgangspunkt i sammenhængen i driften og institutionens ressourcer.”

## Protokollat 9 - Introduktionsforløb

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i overenskomsternes protokollater om "Et bæredygtigt arbejdsliv":

"En god introduktion af nyuddannede og nyansatte er afgørende for løsningen af kerneopgaven, kvaliteten i opgavevaretagelsen og den fortsatte udvikling på arbejdspladsen. Velfungerende introduktionsforløb bidrager samtidig til arbejdsglæde, fastholdelse, rekruttering og en god start på arbejdslivet

Parterne er enige om, at en god introduktion af nyuddannede og nyansatte bidrager til at:

- understøtte rekruttering og fastholdelse i faget,
- sikre en høj kvalitet i arbejdet og øget arbejdsglæde
- styrke nyuddannedes professionelle identitet og faglige dømmekraft,
- støtte en god start i arbejdslivet og skabe tryghed i opgaveløsningen,

Parterne er enige om, at der løbende i perioden frem mod OK29 føres drøftelser om introduktionsforløb for nyuddannede og nyansatte. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i erfaringer fra arbejdspladserne og har også til formål at styrke det fælles arbejde med at skabe en god og sammenhængende overgang fra uddannelse til profession."

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde

## Protokollat 10 – ungarbejdere.

Med virkning fra 1. august 2026 bortfalder bestemmelsen om ungarbejdere i overenskomst for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter, og erstattes af en henvisning til den ny "Overenskomst for unge under 18 år i fritidsjob" mellem KL og FOA.

Overenskomstens § 15 stk. 2 udgår, og erstattes af:

### § 15 Lønninger

"Stk. 2. Unge i Fritidsjob

Reglerne om unge under 18 år følger Overenskomst for unge under 18 år i fritidsjob mellem KL og FOA ."

Unge under 18 år, som er ansat forud for 1. august 2026, bevarer som udgangspunkt sine løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomstens § 15 stk. 2, som den var gældende forud for nærværende ændring.

## Protokollat 11 – Samarbejde om uddannelse mv.

Parterne har under overenskomstforhandlingerne også drøftet minimumsnormeringer, kommunale tilsyn og andre emner af fælles interesse.

Parterne er enige om værdien af pædagogiske assistenter som en uddannet gruppe.

Det er parternes fælles opfattelse, at pædagogiske assistenter dermed også bør tælle med i opgørelsen over uddannet personale, hvilket parterne også konstaterer, at der er enighed mellem KL og FOA om, og kommunerne derfor bør administrere og føre tilsyn efter.

Det er LDDs opfattelse, at mange kommuner alligevel regner de pædagogiske assistenter som ufaglærte medarbejdere. Parterne har en klar fælles interesse i at få ændret dette, og vil derfor, når vi bliver bekendte med kommuner, der administrerer sådan, i fællesskab rette henvendelse til kommunen, og om nødvendigt rejse sagerne politisk.

Netop begrundet i parternes fælles anerkendelse af værdien af pædagogiske assistenter, er parterne ligeledes enige om, at overenskomsten ikke må forstås sådan, at pædagogiske assistenter pr. definition skal aflønnes lavere end andre uddannede grupper.

# Overenskomstforhandlingerne 2026

## Protokollat 12 – Redigering af overenskomsterne

Parterne er enige om, at der foretages redaktionelle ændringer under renskrivningen af overenskomsterne, når der er enighed herom. F. eks. ændringer af datoer, sletning af tidligere lønforløb og lignende.

Parterne er enige om, at:

- Henvisningen i bemærkningen til § 6 stk. 2 (i overenskomsten for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter) skal rettelig være til § 27.
- Hvor "PAU" eller "PAU-uddannelsen" fremgår af teksten ændres dette, som udgangspunkt, til Pædagogisk Assistent Uddannelsen (f. eks. § 15 stk. 4)
- Henvisningen i § 12 stk. 5 ændres FRA Servicelovens § 42 TIL Barnets lov § 87
- Henvisningen i § 12 stk. 6 ændres FRA Servicelovens § 119 TIL Ældrelovens § 23
- I § 18 stk. 2 ændres "Jobcentret" til "den kommunale beskæftigelsesmyndighed".
- "store bededag" udgår af opstillingen i § 18 stk. 4
- I § 28 stk. 2 slettes "bortset fra de i stk. 2 nævnte tilfælde"

Parterne er endvidere enige om, at de i "Aftale A" mellem LDD, FOA og Kost- og Ernæringsforbundet aftalte ændringer indsættes i protokollat 3 i overenskomsten for husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter.

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Nana Nyhuus Henriksen

### Underskriver

På vegne af: LDD

Serienummer: 765e8b95-d849-4673-abf8-21dcffaead76

IP: 212.27.xxx.xxx

2026-04-21 14:21:49 UTC



## Mumme Claus Thing

FOA - Fag og Arbejde CVR: 46024516

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 98a172e4-336d-4f3e-8f97-bebe3364bebd

IP: 77.233.xxx.xxx

2026-04-21 15:13:49 UTC



## Thomas Brücker

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 443f7030-597e-4e86-b86b-6da1992410d5

IP: 77.241.xxx.xxx

2026-04-21 15:24:54 UTC



## Kim Torben Bundgaard Henriksen

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 1d7b5051-892a-4ce1-8f74-df5cfc377217

IP: 77.233.xxx.xxx

2026-04-22 05:53:31 UTC



## Peter Jonas Hastrup Holst

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner CVR: 25273214

### Underskriver

På vegne af: LDD

Serienummer: f7e5dcd2-dd5e-4700-b4ed-3e061dfa646d

IP: 31.3.xxx.xxx

2026-04-22 06:19:19 UTC



## Mette Thøgersen

### Underskriver

På vegne af: LDD

Serienummer: e35a6601-d30a-43a9-9630-f2cf941eaac0

IP: 31.3.xxx.xxx

2026-04-22 07:39:02 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivernes digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.

## Samlet oversigt

### Lønsum

Assistent	3.390.245,61
Pæd medhj	15.542.404,49
<b>I alt</b>	<b>18.932.650,09</b>

Forhandlingsramme		Assistent	Pæd. M.	I alt
Org.pulje	1,98%	67.126,86	307.739,61	374.866,47
Reststignng	0,60%	20.341,47	93.254,43	113.595,90
Øvrige	0,49%	16.612,20	76.157,78	92.769,99
		-	-	-
		-	-	-
<b>Sum</b>	<b>3,07%</b>	<b>104.080,54</b>	<b>477.151,82</b>	<b>581.232,36</b>

Samlet forbrug 119.417,19 461.811,78 581.228,97 **3,38** **MANGLER**

### Pædagogiske assistenter:

	Antal	31/3 2000	Beløb	Omkostning	Andel
Beløb Grundløn 0 til 1 år	5,41	1.374,00		1.185,48	1%
Beløb Grundløn 2 - 3 år	12,65	1.725,00		3.478,32	3%
Beløb Grundløn 4 - 5 år	13,14	2.134,00		4.468,53	4%
Beløb Grundløn 6 - 7 år	11,84	3.134,00		5.964,27	6%
Beløb Grundløn 8 år	43,76	4.134,00		29.080,50	28%
Arbejdstidstillæg pension	96,00	2.400,00	51,67	4.960,13	5%
TR / AMR tillæg	3,00	1.600,00	255,07	765,20	1%
AKUT	13.915,42	0,1533		2.133,23	2%
Pension 6 år	55,59	1%		17.338,28	17%
Pension		16,00%		50.043,24	48%
<b>I alt</b>				<b>119.417,19</b>	<b>115%</b>

### Pædagogmedhjælpere:

	Antal	31/3 2000	Beløb	Omkostning	Andel
Beløb Grundløn 0 til 1 år	169,44	1.574,00		42.516,22	9%
Beløb Grundløn 2 - 3 år	112,01	1.425,00		25.445,18	5%
Beløb Grundløn 4 - 5 år	46,93	1.834,00		13.719,74	3%
Beløb Grundløn 6 - 7 år	26,92	2.334,00		10.100,54	2%
Beløb Grundløn 8 år	155,75	2.834,00		70.960,08	15%
Arbejdstidstillæg pension	2.400,00	610,00	51,67	31.517,52	7%
TR / AMR tillæg	1.600,00	14,00	255,07	3.570,95	1%
AKUT	0,1533	81.937,27		12.560,98	3%
Pension 6 år		182,67		41.216,03	9%
Pension		16,00%		210.204,52	44%
<b>I alt</b>				<b>461.811,78</b>	<b>97%</b>

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde  
Kost- og Ernæringsforbundet

## Aftale A

### 1. Aftale om fornyelse af aftale

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne er Landsorganisationen Danske Daginstitutioner (LDD), FOA – Fag og Arbejde (FOA) og Kost- og Ernæringsforbundet (Kost) enige om at forny Protokollat om overenskomstdækning af kost- og ernæringsfagligt uddannet personale, af maj 2024.

### 2. Aftale om regulering af løn

Med virkning fra 1. april 2027 erstattes protokollatets § 3 stk. 1 af følgende:

”Stk. 1. Løn

Ansatte efter dette protokollat aflønnes efter lønskalaen i Sundhedskartellets overenskomst (\*) med KL, som følger:

Ernæringsfaglige indplaceres, fra den 1. i måneden efter uddannelsen i et løntrinsforløb:

Ernæringsfaglige	Fra 01APR27
Grundløn	3 + 23.300
5 års erfaring	3 + 30.300

Løntrin refererer til lønskalaen i Sundhedskartellets overenskomst med KL, og grundlønstillæggene er i 1/1-2006-niveau

Ernæringsfaglige er alle, der er ansat som kostfagligt eneansvarlige, Professionsbachelor (PB) i ernæring og sundhed samt økonomaer.”

(\*) = fodnoten med overenskomstens fulde titel bevares.

Måtte der ved denne nye lønbestemmelse være professionsbachelor og/eller økonomaer, der oplever en lønnedgang, optages der lokal forhandling om et personligt tillæg, der udligner forskellen. En lønnedgang er ikke tilsigtet ved overgangen til de nye bestemmelser-

Ligeledes med virkning fra 1. april 2027 erstattes protokollatets § 3 stk. 2 af følgende:

”Stk. 2 Pension

I stedet for bestemmelserne i overenskomstens § 20 stk. 1 gælder følgende:

# Overenskomstforhandlingerne 2026

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, LDD

FOA – Fag og Arbejde  
Kost- og Ernæringsforbundet

For ansatte efter dette protokollat oprettes fra ansættelsens start en pensionsordning i Pensionskassen for Sundhedsfaglige.

I stedet for bestemmelserne i overenskomstens § 20 stk. 2 gælder følgende:

Det samlede pensionsbidrag udgør 15 % af lønnen efter § 3 stk. 1 og overenskomstens § 15 stk. 3 - 7.”

Protokollatet fortsætter i øvrigt uændret.

### 3. Varighed

Protokollatet forlænges med virkning fra 1. april 2026, og genforhandles, medmindre andet aftales, uden særskilt opsigelse ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2029.

København, den 15. april 2026

Underskrevet elektronisk (Penneo)

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

## Nana Nyhuus Henriksen

### Underskriver

På vegne af: LDD

Serienummer: 765e8b95-d849-4673-abf8-21dcf9ead76

IP: 212.27.xxx.xxx

2026-04-21 14:20:55 UTC



## Niels Kjeldsen

### Underskriver

På vegne af: Kost og Ernæringsforbundet

Serienummer: 2c71ed25-c61a-460e-8c83-2ec2ac958d5d

IP: 130.185.xxx.xxx

2026-04-21 14:21:24 UTC



## Mumme Claus Thing

FOA - Fag og Arbejde CVR: 46024516

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 98a172e4-336d-4f3e-8f97-bebe3364bebd

IP: 77.233.xxx.xxx

2026-04-21 15:12:26 UTC



## Thomas Brücker

### Underskriver

På vegne af: FOA

Serienummer: 443f7030-597e-4e86-b86b-6da1992410d5

IP: 77.241.xxx.xxx

2026-04-21 15:25:30 UTC



## Peter Jonas Hastrup Holst

Landsorganisationen Danske Daginstitutioner CVR: 25273214

### Underskriver

På vegne af: LDD

Serienummer: f7e5dcd2-dd5e-4700-b4ed-3e061dfa646d

IP: 31.3.xxx.xxx

2026-04-22 06:20:32 UTC



## Mette Thøgersen

### Underskriver

På vegne af: LDD

Serienummer: e35a6601-d30a-43a9-9630-f2cf941eaac0

IP: 31.3.xxx.xxx

2026-04-22 07:38:10 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.